


Принят
решением Общего собрания
членов НП «СРО «РОСК»
протокол от 27 октября 2010 г. № 2
Председатель собрания
Б.З.Тутаришев



КОДЕКС
партнёрских отношений
членов Некоммерческого партнёрства
«Саморегулируемая организация
«Региональное объединение строителей Кубани»

Разработчик:
Исполнительная дирекция
НП «СРО «РОСК»
Исполнительный директор

А.Ф.Каверин

Краснодар – 2010

Кодекс партнёрских отношений

членов Некоммерческого партнёрства «Саморегулируемая организация «Региональное объединение строителей Кубани»

Развитие строительной отрасли, повышение её престижа в обществе и роли в решении социально-экономических задач зависит от деятельности каждой саморегулируемой организации и входящих в её состав членов.

В этой связи для устойчивого функционирования и развития организаций-членов НП «СРО «РОСК» становится необходимым в их деловой практике использовать морально-этические и нравственные нормы как дополнительный инструмент укрепления принципов саморегулирования строительной деятельности.

Основываясь на этот подход, члены НП «СРО «РОСК» согласились принять *Кодекс партнёрских отношений* и обязались выполнять его положения.

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Кодекс партнёрских отношений (далее – Кодекс) определяет нравственные и морально-этические принципы взаимодействия организаций-членов НП «СРО «РОСК» (далее – Партнёрство) между собой, с органами управления Партнёрства, внешними партнёрами (контрагентами), органами власти, государственными органами надзора, общественными объединениями и средствами массовой информации.

1.2. Задача Кодекса состоит в формировании позитивного общественного мнения о Партнёрстве и деятельности его членов.

1.3. Положения, содержащиеся в Кодексе, выработаны с учётом законодательства Российской Федерации о саморегулируемых организациях, Устава НП «СРО «РОСК» и в соответствии с мероприятиями по реализации Стратегии развития НП «СРО «РОСК» на 2010-2012 годы.

1.4. Выполнение организациями-членами Партнёрства положений Кодекса служит дополнительной гарантией их высокого профессионализма и надёжности, основанием, позволяющим повысить свою привлекательность для инвесторов и заказчиков.

1.5. Кодекс не входит в систему внутренней нормативной документации Партнёрства и его положения носят рекомендательный характер.

2. Принципы партнёрских отношений.

2.1. Принципы партнёрских отношений вытекают из системы взаимодействия и деловых связей членов Партнёрства (см. схему).

Схема взаимодействия и деловых связей членов НП «СРО «РОСК»



2.2. В основу партнёрских отношений членов Партнёрства между собой, с органами управления Партнёрства (Совет, исполнительная дирекция), внешними партнёрами (контрагентами), органами власти, государственными органами надзора, общественными объединениями и средствами массовой информации положены принципы законности, справедливости, профессионализма, добросовестности, честности, взаимного доверия и уважения.

2.3. Каждый член Партнёрства в своей деятельности руководствуется общественными и государственными интересами, интересами собственного трудового коллектива и заботится о повышении авторитета Партнёрства.

2.4. Члены Партнёрства в своей деятельности не допускают возникновения ситуаций, которые могут повлечь нанесение ущерба деловой репутации, материальным и иным интересам друг друга и Партнёрству в целом.

3. Взаимоотношения между членами Партнёрства.

3.1. Взаимоотношения между членами Партнёрства строятся на принципах профессиональной сознательности, доверия, лояльности и уважения интересов каждого.

3.2. Члены Партнёрства в своей деятельности соблюдают принцип честной, добросовестной конкуренции и занимают активную позицию по искоренению непрофессионализма, монополизма и использования ценового допинга на подрядном рынке.

3.3. В целях занятия лидирующего положения на региональном подрядном рынке, члены Партнёрства предпринимают консолидированные действия по созданию ассоциированных групп (товариществ, холдингов) для обеспечения участия их в подрядных торгах (аукционах) по реализации крупных инвестиционных проектов.

3.4. Организации, осуществляющие функции генподрядчика, при заключении договоров на выполнение субподрядных работ, отдают предпочтение специализированным фирмам-членам Партнёрства.

3.5. В целях сбережения и укрепления кадрового потенциала Партнёрства, руководители организаций, в случае вынужденного освобождения работников (ИТР, специалистов рабочих профессий), обращаются к руководителям других организаций-членов Партнёрства с предложениями по их временной занятости или трудоустройству на постоянную работу.

3.6. Члены Партнёрства, соблюдая основные принципы профессиональной сознательности:

- при выполнении работ для разных заказчиков стараются избегать столкновения интересов этих заказчиков;

-не используют в своей работе те преимущества, которыми владеют другие члены Партнёрства, без предварительного получения их согласия;

-воздерживаются от необоснованной критики профессиональной практики других членов Партнёрства;

-во всех документах и публикациях сообщают о своей принадлежности к НП «СРО «РОСК», тем самым подтверждая свой высокий профессиональный уровень.

3.7.Члены Партнёрства, в случае возникновении споров во взаимоотношениях, отдают предпочтение двусторонним переговорам и поиску компромисса.

4.Взаимоотношения членов Партнёрства с органами управления.

4.1.Взаимоотношения членов Партнёрства с органами управления строятся на доверительном взаимодействии руководителей организаций и руководства Партнёрства (председатель и члены Совета, исполнительный директор), исходя из понятий «общее дело» и «общая цель».

4.2.Руководство Партнёрства, действуя справедливо и этично ко всем членам Партнёрства, избегает принятия решений и действий, которые могли быть расценены как протекция или иная мера, обеспечивающая преимущества какой-либо организации-члена Партнёрства.

4.3.Совет Партнёрства вправе требовать от руководителей организаций-членов Партнёрства в своей деятельности руководствоваться высокими нормами делового общения:

-поддерживать профессиональную репутацию и имидж Партнёрства в деловых кругах;

-во всех взаимоотношениях с инвесторами, заказчиками, подрядчиками, кредиторами и надзорными органами действовать честно, справедливо и этично;

-не вступать в коммерческие отношения с третьими лицами, если это может привести к ущемлению интересов Партнёрства и нанести ущерб его репутации и имиджу;

-во всех случаях возникновения претензий к другим членам Партнёрства, связанным с нарушением профессиональной этики, в первую очередь обращаться в Совет Партнёрства для рассмотрения этих претензий, избегая преждевременного публичного их осуждения.

4.4.В целях сохранения и повышения общественного доверия к Партнёрству, как саморегулируемой организации, его руководители в своей деятельности следуют положениям «Кодекса чести руководителя саморегулируемой организации», принятого решением Всесоюзного съезда НОСТРОЙ 15.04.2010г.

4.5.Руководство Партнёрства поддерживает и поощряет активную работу руководителей организаций-членов Партнёрства:

-по повышению уровня профессиональных знаний, как должностных лиц, так и инженерно-технического персонала организации;

-по заимствованию ими позитивного опыта работы аналогичных структур, внедрению научно-технических достижений;

-участие организации, её представителей в мероприятиях профессионального характера (форумы, выставки, конкурсы и т.п.).

4.6.Руководитель организации-члена Партнёрства, в целях укрепления взаимоотношений с органами управления:

-активно участвует в организуемых Советом мероприятиях, своевременно отвечает на поступающие от исполнительной дирекции запросы, сообщает объективную информацию о деятельности организации;

-объективно информирует трудовой коллектив о деятельности органов управления Партнёрства;

-беспристрастные суждения о работе органов управления высказывает в форме письменных обращений в Совет Партнёрства или на Общем собрании членов Партнёрства;

-воздерживается от разглашения конфиденциальной информации для личной выгоды либо в интересах третьих лиц;

-не допускает публичных высказываний, заявлений, обращений от имени Партнёрства, не будучи на то уполномоченным.

4.7.Руководство Партнёрства пресекает создание ситуаций, влекущих конфликт интересов членов Партнёрства.

5.Отношения членов Партнёрства с внешними партнёрами.

5.1.Члены Партнёрства строят деловые отношения с внешними партнёрами (контрагентами), как правило, на договорных условиях, при этом соблюдая принципы доверия и уважения к партнёру.

5.2.В целях обеспечения устойчивых и долгосрочных отношений с надёжными партнёрами, члены Партнёрства:

-учитывают приоритет интересов заказчика, инвестора либо кредитора, не допуская предвзятого к ним отношения;

-предоставляют потенциальным заказчикам, инвесторам и кредиторам объективную и исчерпывающую информацию относительно своих профессиональных возможностей;

-проявляют должную меру ответственности к соблюдению условий двустороннего договора;

-в процессе выполнения двухсторонних договоров не совершают действия, которые могли бы нанести вред другим членам Партнёрства;

-своевременно информирует заказчика о сложившейся ситуации по выполнению договора, не скрывая или игнорируя достоверные факты;

-не допускают привлечения посредников (юридических и физических лиц) для внешнего содействия выполнению договора без согласия заказчика.

5.3. Член Партнёрства, выступая в качестве работодателя, принимает на себя обязательства и ответственность за привлечённый персонал, не нарушая требований трудового законодательства.

6. Отношения членов Партнёрства с органами власти.

6.1. Члены Партнёрства осуществляют взаимодействие с органами власти и государственного надзора на основе принципов открытости своей деятельности, готовности к сотрудничеству в решении социально-экономических задач.

6.2. Члены Партнёрства:

- своевременно и полно исполняют требования органов власти и возможные предписания органов государственного надзора;

- обращаются в правоохранительные и судебные органы в случаях, когда для разрешения возникшей проблемы недостаточно полномочий Совета Партнёрства и Третейского суда;

- исключают намерения оказать давление и влияние на представителей надзорных органов, на решение правоохранительных и судебных органов.

6.3. Члены Партнёрства принимают активное участие в совместной работе с органами управления Партнёрства по подготовке проектов законодательных и нормативных документов, предложений и обращений, направляемые в органы государственной власти, органы местного самоуправления и правоохранительные органы.

7. Отношения членов Партнёрства с общественностью и СМИ.

7.1. Члены Партнёрства во взаимодействии с общественными организациями и средствами массовой информации:

- представляют для публикации в СМИ и расчёта рейтингов только достоверную информацию;

- выступают с опровержением в случаях опубликования недостоверной информации, касающейся их деятельности;

- воздерживаются от необоснованного самовосхваления;

- отказываются участвовать в компаниях, порочащих заказчиков, конкурентов, органы управления Партнёрства.

7.2. В рекламных предложениях о продвижении своих услуг, члены Партнёрства предпочитают давать объективную информацию о своих профессиональных возможностях:

- не делать заявления, преувеличивающие уровень и качество выполняемых работ и предоставляемых услуг;

- проводить необоснованные сравнения своей работы с работой других членов Партнёрства;

- не давать невыполнимых обязательств и обещаний.

7.3. Члены Партнёрства, входящие в общественные организации и профессиональные объединения (союзы, ассоциации, фонды), во всех документах, заявлениях и обращениях указывают свою принадлежность к Партнёрству.

8. Обеспечение соблюдения положений Кодекса.

8.1. Соблюдение положений Кодекса является важным элементом как успешной реализации стратегических целей Партнёрства, так и объективной оценки личностных и профессионально-деловых качеств руководителя организации-члена Партнёрства.

8.2. Нарушением положений Кодекса является невыполнение или ненадлежащее выполнение членом Партнёрства морально-этических норм и правил делового оборота, установленных настоящим Кодексом.

8.3. Нарушение членом Партнёрства положений Кодекса, совершённое умышленно или по неосторожности, влечёт применение мер ответственности в форме замечания или предупреждения.

8.4. Контроль за соблюдением положений Кодекса осуществляет постоянно-действующая комиссия, образованная из числа членов Совета Партнёрства.

8.5. В случае выявления фактов нарушения положений Кодекса, комиссия инициирует предварительное рассмотрение нарушения на своём заседании, а при необходимости – на заседании Совета Партнёрства, на котором принимается решение о применении к нарушителю санкций.

8.6. В случаях, когда несоблюдение членом Партнёрства нравственных норм и профессиональной этики влечёт нарушение требований внутренних нормативных документов Партнёрства, следуют меры дисциплинарного воздействия. Выявленные факты таких нарушений (представление Контрольного комитета, заявления и жалобы других членов Партнёрства, предписание государственного органа), являются основанием для рассмотрения их на заседании Дисциплинарной комиссии.

8.7. В случае конфликтной ситуации разрешение спора может быть вынесено на рассмотрение Третейского суда.

9. Заключительные положения.

9.1. Члены Партнёрства имеют право вносить в Совет Партнёрства предложения по изменению и дополнению положений Кодекса с учётом опыта его применения в отношениях между членами Партнёрства.

9.2. Решения по предложениям и дополнениям Кодекса принимаются на заседании Совета Партнёрства. О принятых Советом решениях члены Партнёрства извещаются через интернет-портал Партнёрства.

Прожито и пронумеровано
листа(ов)

Председатель
Общего собрания членов

НИСВО «РОСКО»
Исполнительный директор

